Acuerdo en la teleco

Orange España extiende a 2018 las prejubilaciones para los empleados de 55 años

Recibirán un complemento equivalente al 85% del salario fijo anual

La empresa abonará las cotizaciones a la Seguridad Social

SANTIAGO MILLÁN
MADRID

Tras varias semanas de negociaciones, Orange España y los sindicatos han alcanzado un acuerdo definitivo para extender un año más el plan de prejubilaciones voluntarias incluido en el expediente de regulación de empleo (ERE) pactado en el año 2016. De esta forma, podrán prejubilarse los trabajadores de centros de la compañía afectados por el citado ERE que a lo largo de 2018 cumplan 55 años o más. Es decir, entran en el plan los trabajadores nacidos en el año 1963.

Eso sí, los empleados deberán tener más de 10 años de antigüedad en la compañía para acogerse el plan de prejubilaciones. Es decir, tendrá que haber sido contratados antes del 15 de abril de 2008.

Dentro de las condiciones del pacto, los trabajadores de Orange España que se prejubilen recibirán un complemento económico equivalente al 85% del salario fijo neto anual, abonado en 12 pagas al año y con una revalorización del 1% anual, ya comprometida.

CC OO indicó que el plazo de adscripción al plan de prejubilaciones estará abierto hasta el 15 de febrero, si bien la dirección se reservará la posibilidad de rechazar la petición, previo informe a la parte social. También existe la posibilidad de vetar la inscripción de empleados con cargo de director.

Bajo el acuerdo, el 28 de febrero se producirá la baja en la compañía y el paso a la prejubilación. En el acuerdo se ha contemplado la posibilidad de que se adelante o atrase esta fecha por necesidades del servicio, traspaso de actividad o cierre de proyectos.

De igual forma, la prejubilación es compatible con trabajar en otras empresas o por cuenta propia, siempre que no se haga en competencia con Orange.

En el acuerdo se contempla el pago por parte de la empresa de un convenio especial con la Seguridad Social relativo a las cotizaciones. Es decir, para asegurar la futura pensión, además del complemento que recibe el trabajador, la compañía pagará a la Seguridad Social para mantener las bases de cotización con vistas a la futura jubilación hasta la fecha comprometida. En este sentido, el pacto entre empresa y sindicatos contempla que los convenios con la Seguridad Social tendrán una revalorización del 1% anual.

Una tienda de Orange en Madrid. REUTERS

Plazos de los pagos

Para los empleados entre 55 y 57 años, el complemento económico se abonará hasta los 61 años y el convenio con la Seguridad Social hasta los 63 años; para las personas entre 58 y 59 años se abonarán ambas partidas hasta los 63 años; mientras que para los trabajadores con 60 años, ambas partidas se pagarán hasta los 65 años.

En caso de fallecimiento, el cónyuge, hijos o herederos legales tendrán derecho a percibir el complemento económico en los mismos términos y durante el mismo plazo.

La gestión y el mantenimiento del plan de prejubilaciones y de los convenios especiales con la Seguridad Social se llevarán a cabo por parte de Willis Towers Watson, una empresa externa especializada en estas actividades.

La primera oleada de prejubilaciones voluntarias tuvo lugar durante el pasado año, tras incluirse en las medidas de ajuste previstas en el plan social vinculado al citado ERE.

Fibra en el 85% de los hogares de Madrid

- **Orange España acelera** en la fibra. La operadora confirmó este viernes que durante 2018 alcanzará una cobertura del 85% del conjunto de viviendas principales y locales comerciales y empresariales de la Comunidad de Madrid con su red de fibra óptica.
- **La inversión destinada** por la compañía para conectar durante este año con la última tecnología de banda ancha fija a más de 2,21 millones de inmuebles principales de la región llegará a los 367 millones de euros.
- **Además, Orange** acumula ya una inversión de 181 millones de euros en el despliegue de las redes de telefonía móvil 4G en Madrid y añadirá 11 más durante este año para completar su cobertura en todos los municipios madrileños.

La promotora Aedas atesora suelos para más de 13.000 viviendas

CINCO DÍAS
MADRID

Aedas Homes, promotora inmobiliaria que salió a Bolsa en octubre, cuenta con suelos finalistas en los que podría construir unas 13.270 viviendas, el 84% del total que tiene previsto entregar hasta 2023, según la presentación remitida este viernes a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

La compañía valora esos suelos en 1.390 millones de euros y del total de viviendas, el 33% correspondería a Madrid, el 26% a la Costa del Sol, el 19% a Levante y Mallorca, el 16% a Cataluña y el 6% a Sevilla.

En la presentación, la compañía destaca que cerró 2017 superando todos sus objetivos y que durante el ejercicio adquirió suelo con potencial para la edificación de 3.159 viviendas, principalmente en Madrid.

En cuanto a las preventas de viviendas, Aedas apunta que el ritmo se mantuvo estable a lo largo del año, un ejercicio que cerró con 915 viviendas prevendidas, el 51 % del total de unidades lanzadas al mercado.

Crisis en Cataluña

En Cataluña, aunque el mercado siguió creciendo, en la recta final del ejercicio se notó "ligeramente" la incertidumbre política y el descenso de actividad que suele acompañar a la temporada de Navidad, informa Efe. "El impacto por la incertidumbre política está razonablemente contenido, pero continuamos vigilando de cerca la situación", añade la inmobiliaria. "En Cataluña, el 52% de las viviendas lanzadas en la región ya están prevendidas", indica.

La comunidad autónoma de Cataluña constituye el tercer mercado de Aedas Homes, por detrás de Madrid y la zona de Levante y Baleares. A cierre del pasado año, la inmobiliaria que dirige David Martínez tenía siete promociones en marcha en Cataluña, que suman 322 viviendas, un volumen ligeramente inferior al objetivo de 355 unidades previsto para cierre de año. En el conjunto del mercado, la inmobiliaria controlada por el fondo Castlelake asegura haber mantenido durante 2017 un ritmo de preventas "estable y acorde con el ciclo natural del sector".

La compañía asegura que la cartera de terrenos con que cuenta le garantiza su objetivo de entregar unas 3.000 viviendas al año a partir del año 2022.

LA FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL, SALUD Y POLÍTICA SOCIAL
Precisa cubrir
1 PLAZA DE TÉCNICO DE PROYECTOS
Consultar perfiles y características en www.fcsai.es

EDICTO

ANÚNCIATE EN CincoDías
72.000 LECTORES
PRISA

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW